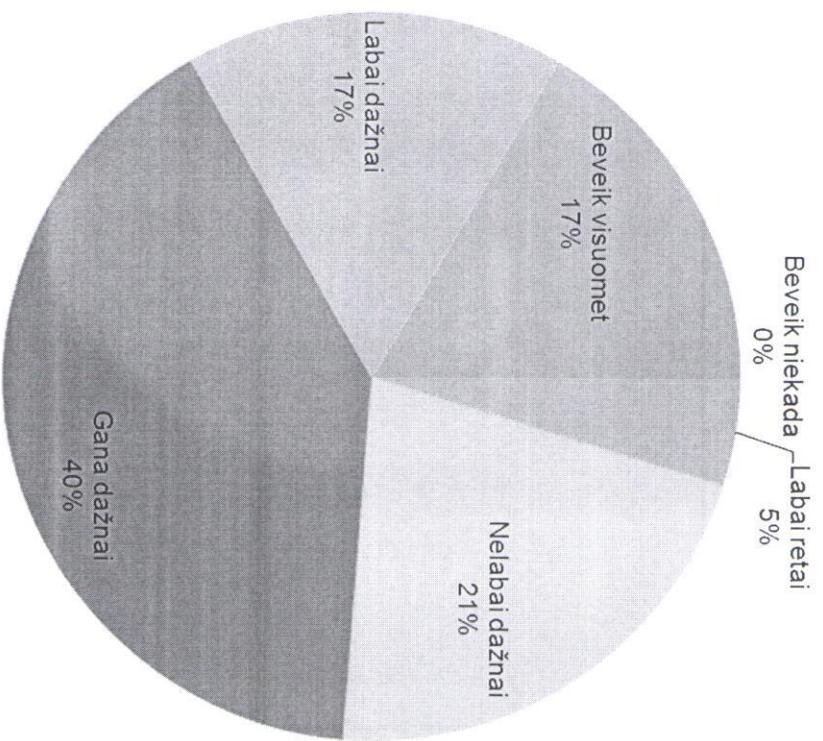


Jūsu santykis su darbu

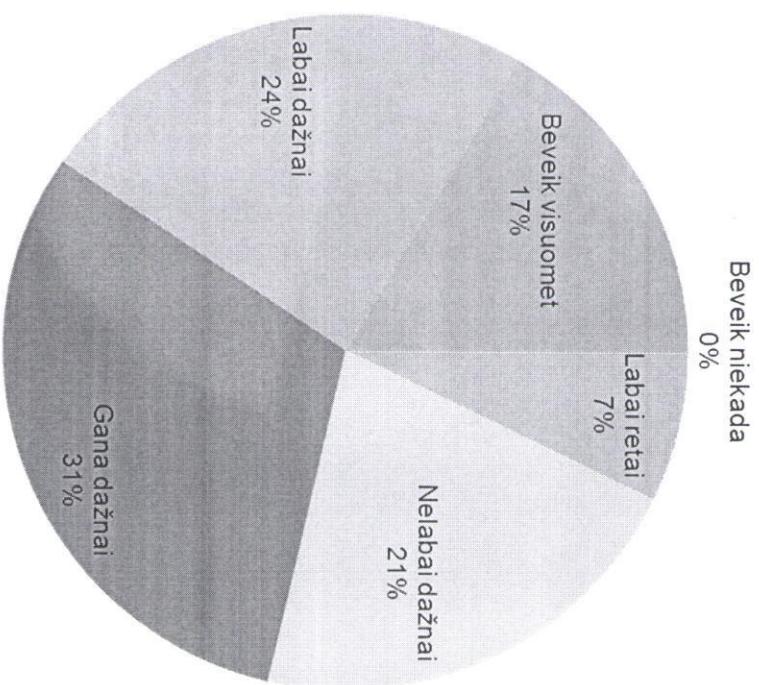
Anketų analizė

Ar dažnai darbe sulaukiate asmeninio pripažinimo



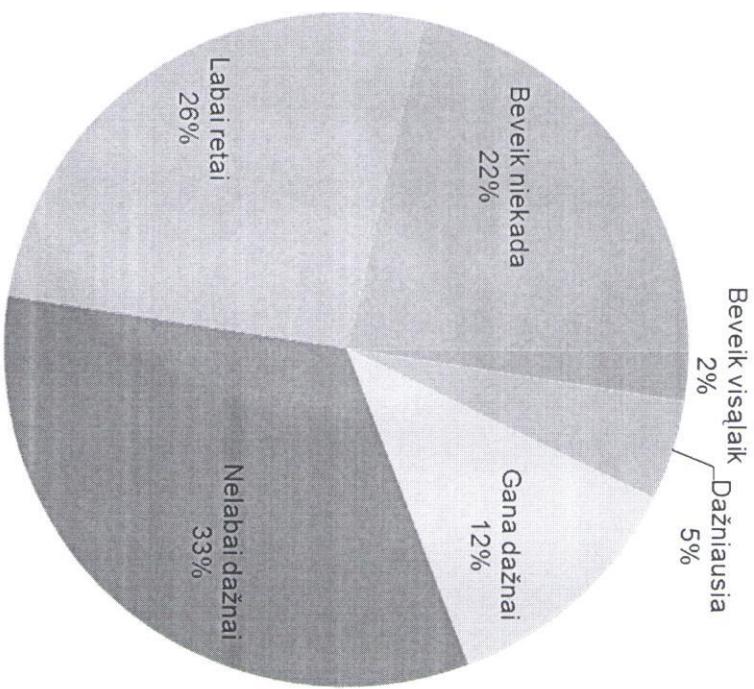
Dauguma respondentų dažnai darbe sulaukia asmeninio pripažinimo

Ar dažnai darbe sulauki ate koks nor s pripažinimo už savo atlikta darba



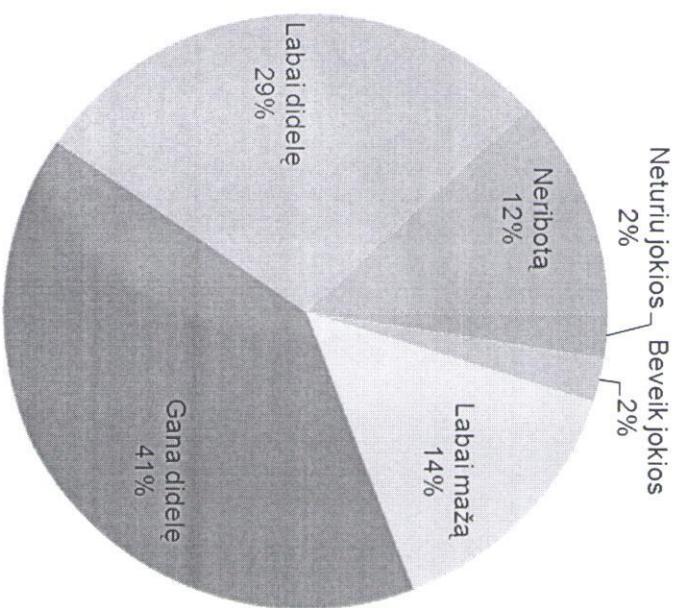
73% darbuotojų dažnai ir labai dažnai sulaukia darbe pripažinimo už savo atlikta darba

Ar dažnai darbe tenka pajusti, kad galėtumėte pasiekti daugiau, jei turėtumėte višką laisvę savo uždaviniam išvykdyti



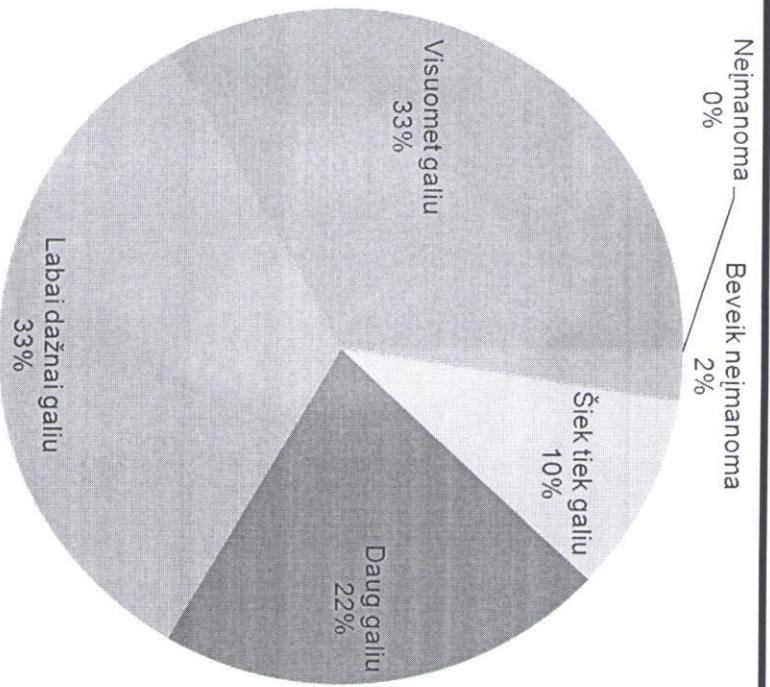
Tik 7% apklaustujaučia laivės tūkumą savo uždaviniam išgyvendinti

Ar turite teisę pareikšti savo nuomone sprendžiant, kaip Jūs turite dirbti



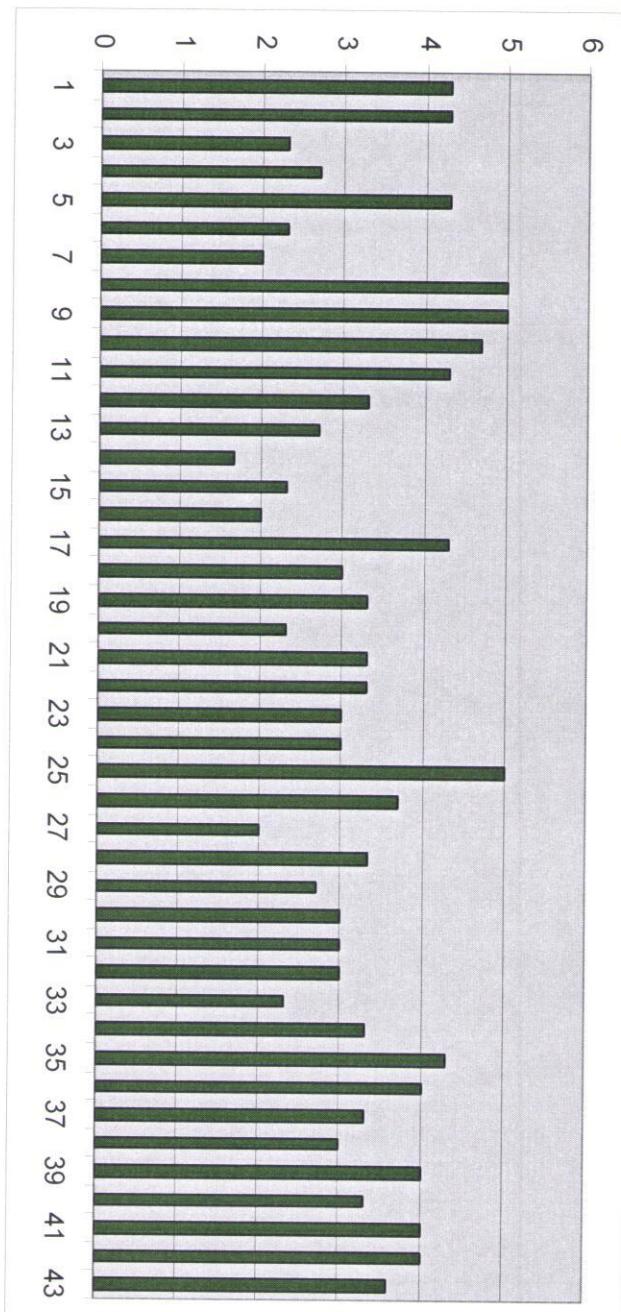
82% respondentų teigia turintys teisę darbe pareikšti savo nuomonę

Ar galite sužinoti, kaip - gerai ar blogai - Jums sekasi dirbtî



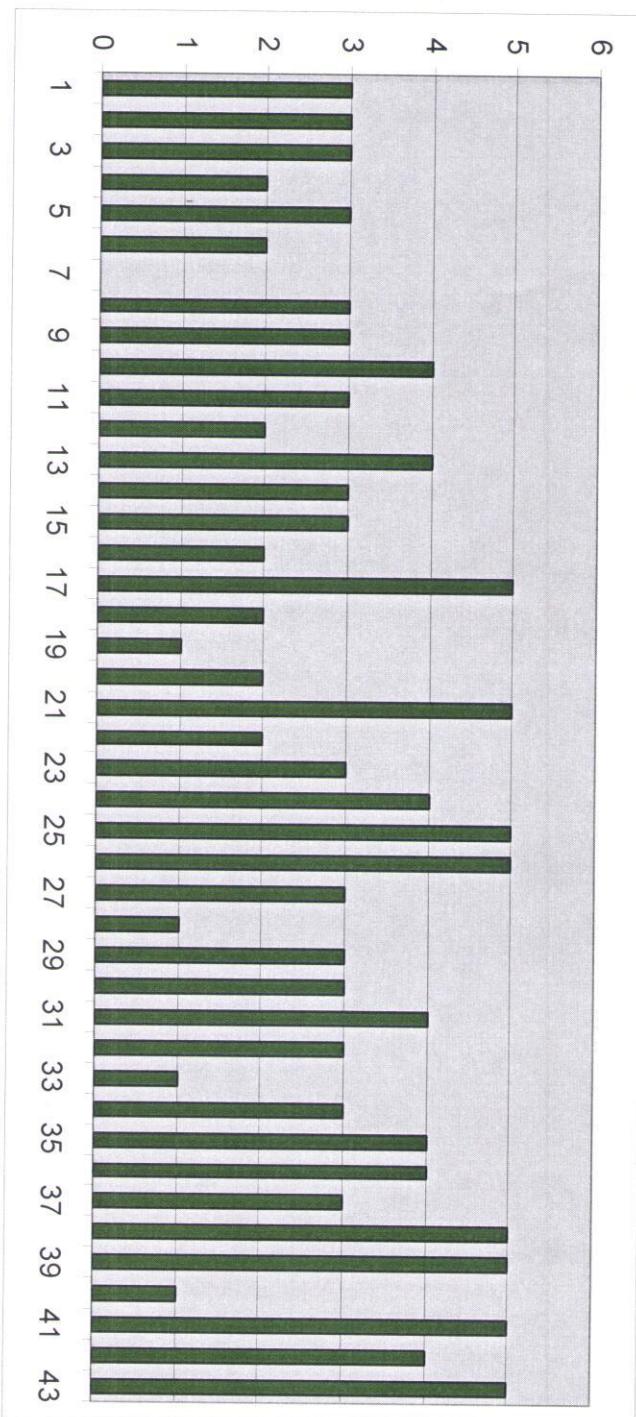
88% apklaustujų teigia galintys sužinoti, kaip jiems jiems sekasi dirbtî

Pripažinimas



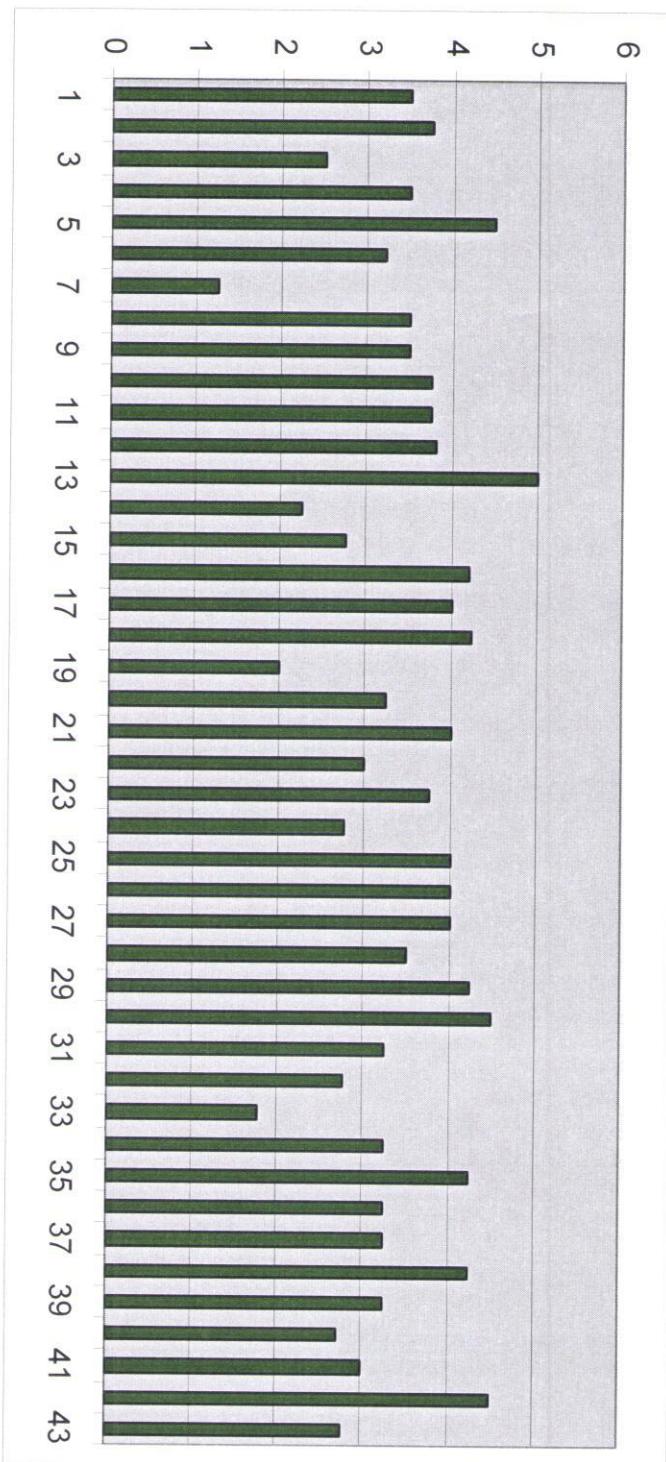
Vidurkis 3,3

Pažanga



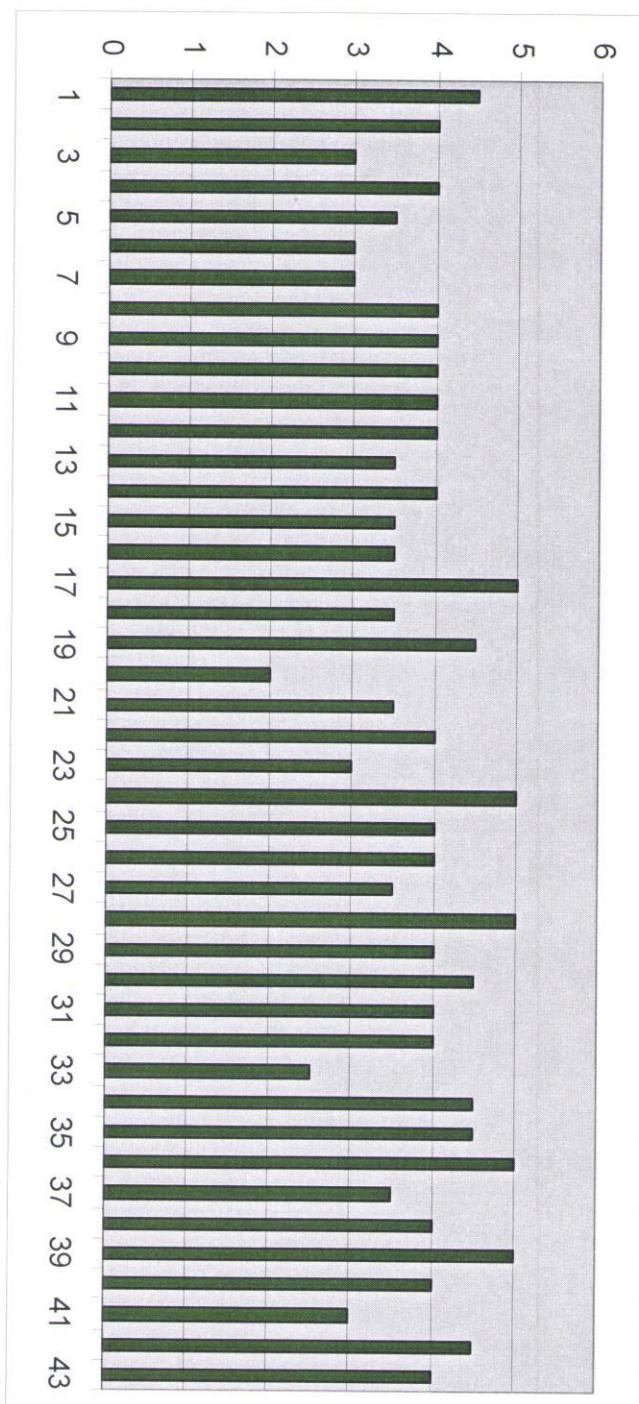
Vidurkis 3,1

Domējimasis darbu



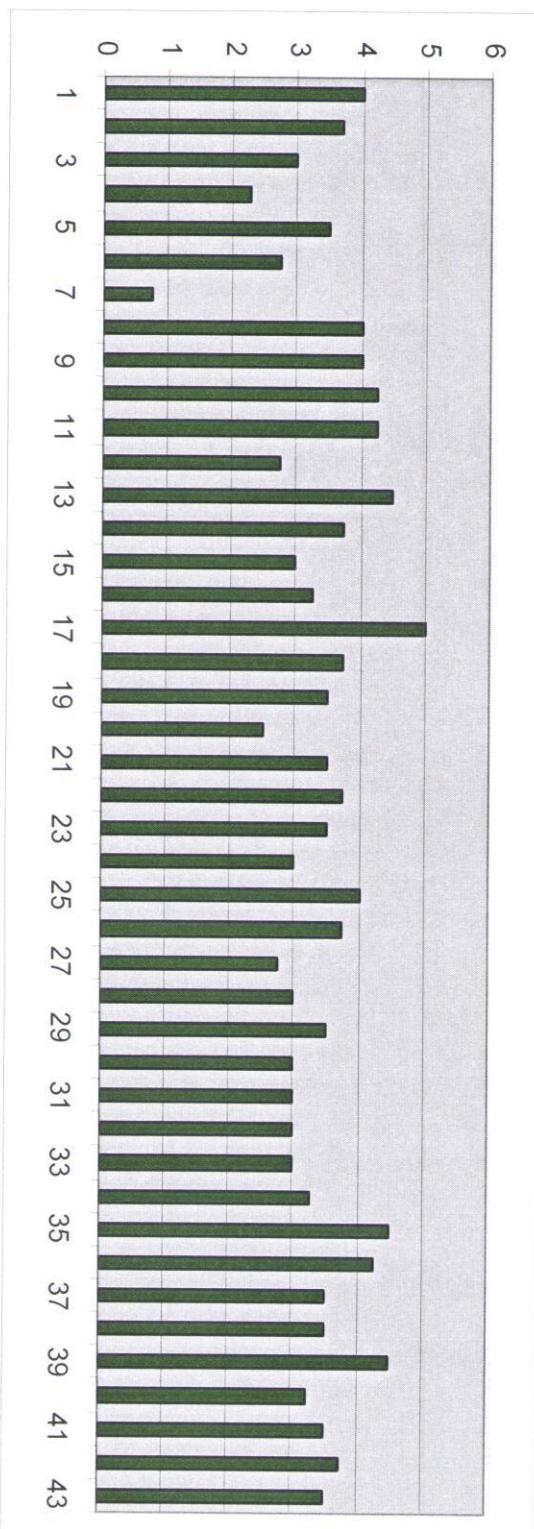
Vidurkis 3,4

Asmens augimas



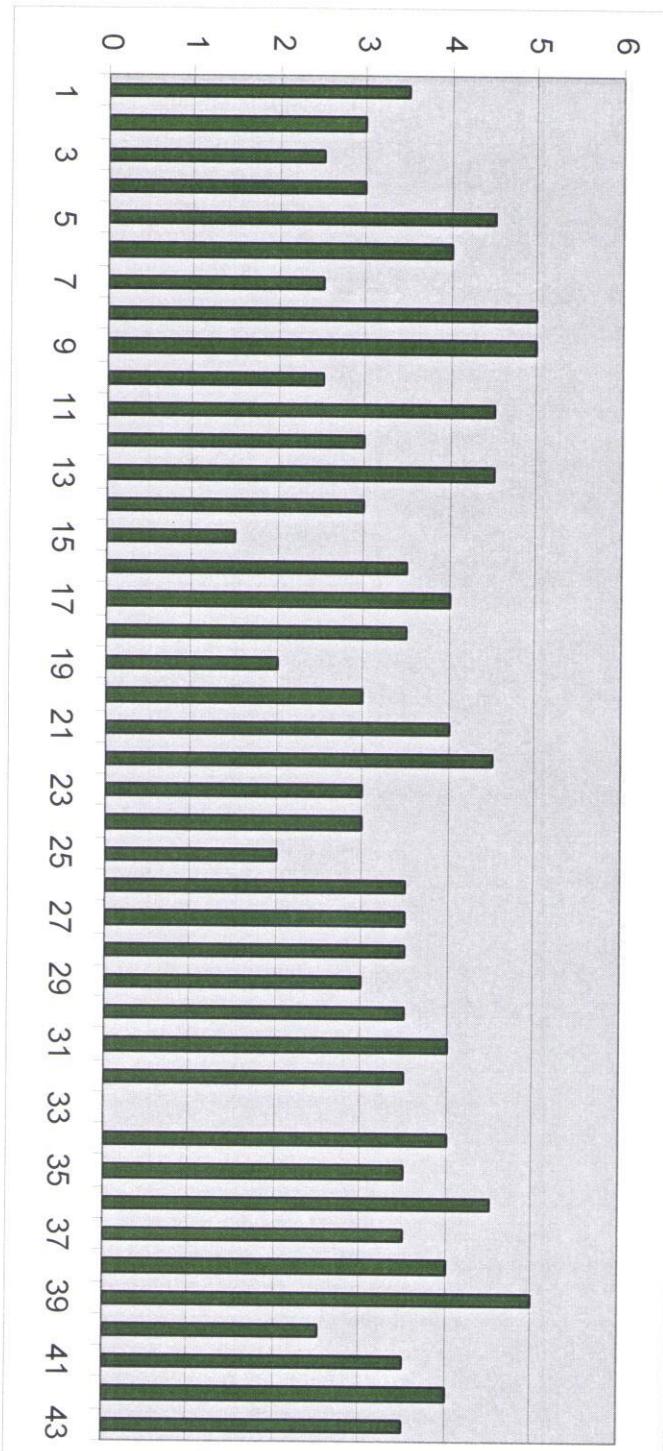
Vidurkis 3,9

Laimėjimas



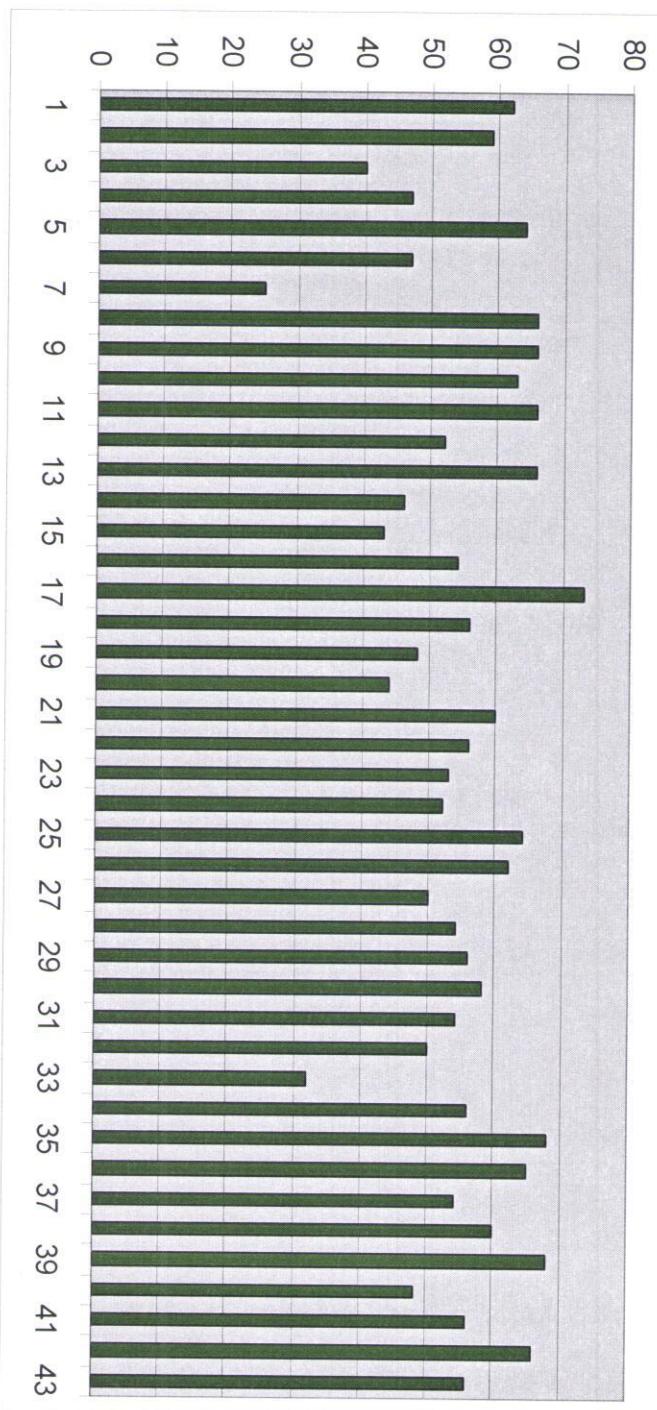
Vidurkis 3,5

Atsakomybė



Vidurkis 3,4

Bendra suma



Vidurkis 55,5

Rezultatai

- Taigi 3,5 arba daugiau taškų už kiekvieną kategoriją rodo, kad darbas visiškai patenkina. Jei surinkote nuo 2,5 iki 3,0 taškų, matyt, Jūsų darbe yra ką gerinti. Jei bet kurios kategorijos rezultatas mažesnis kaip 2,5, Jūs ir Jūsų vadovas turėtumėte paklausti, kodėl taip yra.
- Bendras taškų skaičius 55+ rodo visišką pasitenkinimą darbu. Jei taškų nuo 45 iki 55, dar neverta nerimauti.

Išvados

- Rezultatai kiekvienos kategorijos yra daugiau nei 3 taškai, taigi darbas patenkina.
- Bendras taškų skaičius 55.5 rodo visišką pasitenkinimą darbu.